

«Согласовано»
Председатель профсоюзной
организации

«Утверждаю»
Директор ГБОУ РМЭ «Октябрьская
специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат
для детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, с ограниченными
возможностями здоровья VIII вида»

_____ З.И.Григорьева

_____ В. Г.Садыкова

« ____ » _____ 2012 г

« ____ » _____ 2012 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников ГБОУ РМЭ «Октябрьская
специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, с ограниченными возможностями
здоровья VIII вида»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Порядок исчисления заработной платы работников ГБОУ РМЭ «Октябрьская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья VIII вида» разработаны на основе Закона Республики Марий Эл от 25 октября 2007 г № 51-3 «Об отраслевой системе оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл, постановления правительства Республики Марий Эл от 10 декабря 2007 года № 285 «Об условиях отраслевой системы оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл».

Постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 года № 283 « О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл».

Кроме того, учтены постановление Правительства РФ от 14 октября 1992 года №785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки» и другие нормативные акты, регулирующие условия оплаты труда работников образовательных учреждений:

1.2. Размер ставки руководящих и педагогических работников определяется путем произведения базовой составляющей ставки (оклада) на повышающие коэффициенты, а ставки заработной платы (оклады) остальных работников школы-интерната определяются путем умножения тарифной сетки первого разряда ЕТС на тарифный коэффициент, соответствующий присвоенному разряду. Размер базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы работников устанавливается Правительством Республики Марий Эл.

1.3. Для определения окладов руководящих работников и заместителей применяются повышающие коэффициенты к базовой составляющей оклада, в зависимости от:

- уровня профессиональной компетентности;
- наличие квалификационной категории;
- группой по оплате труда;
- типов и видов образовательных учреждений, расположенных в городских и сельских населенных пунктах.

1.4. Ставки педагогических работников определяются путем применения повышающих коэффициентов к базовой составляющей оклада, в зависимости от:

- уровня профессиональной компетентности ;
- наличие квалификационной категории или стажа педагогической работы;
- типов и видов образовательных учреждений, расположенных в городской и сельской местности .

1.5. Размер заработной платы руководящих и педагогических работников состоит из:

- ставки (оклада) по занимаемой должности;
- выплат компенсирующего характера;
- доплат за совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, в том числе по должности и профессии, доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, классного руководства, проверка письменных работ, заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другие; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие работы, не входящие в круг основных обязанностей, на непосредственно связанные с организацией деятельности образовательного учреждения;
- выплат стимулирующего характера, включая доплаты и надбавки, премии и иные поощрительные выплаты за качество и результативность выполненной работы;
- иных надбавок и доплат, определенных Законом и принятых в его исполнение решениями Правительства Республики Марий Эл.

1.6. Заработная плата остальных работников школы-интерната включает в себя:

- оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с разрядами ЕТС с учетом их повышения в порядке и размерах, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.
- доплаты за выполнение работ, не входящие в круг основных обязанностей работника.
- доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда.
- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

1.7. Размеры доплат и надбавок и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящие в круг основных обязанностей работников, определяется Учреждением самостоятельно и закрепляется в Положении о порядке установления доплат и надбавок. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления Учреждения обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления по представлению руководителя Учреждения.

1.8. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников школы-интерната производится применительно к условиям труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслевой экономики.

1.9. Изменение размеров ставок заработной платы производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности
- со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в школе-интернате, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы.
- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа.
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения.
- при наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда в период пребывания его ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Директор проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности в определенной должности) учителей, воспитателей, других работников, устанавливает им ставки заработной платы (должностные оклады). Ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников школы-интерната несет директор.

2. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в школе-интернате.

- 2.1. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):
- за 18 часов педагогической работы в неделю учителям V-IX классов
 - за 18 часов педагогической работы в неделю учителям I-IV классов, учителям-дефектологам, учителям-логопедам.
 - за 24 часа педагогической работы в неделю музыкальному руководителю.
 - за 25 часов педагогической работы в неделю воспитателям.
 - за 36 часов педагогической работы в неделю педагогу-психологу, педагогу-организатору, инструктору по труду, социальному педагогу.
- 2.2. За часы преподавательской работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере. Ставки заработной платы работников, перечисленных в п.2.1., устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками.
- 2.3. Продолжительность рабочего времени младших воспитателей, женщинам, работающим в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности составляет 36 часов работы в неделю.
- 2.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 2.1.- 2.3. составляет 40 часов в неделю.
- 2.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиком работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством РФ о труде.
- 2.6. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течении учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается :
- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку.
 - заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы и если их не возможно догрузить педагогической работой.
 - заработная плата, установленная при тарификации, если при тарификации нагрузка была установлена ниже нормы за ставку, и если их не возможно догрузить педагогической работой.

- об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда и о догрузке педагогической работой, работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.7. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам обеспеченности кадрами.

Учебная нагрузка учителей и других работников ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается директором по согласованию с профсоюзным органом. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск с тем, чтобы определить, в каких классах и с какой учебной нагрузкой они будут работать в новом учебном году.

При установлении учителям, для которых школа-интернат является основным местом работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания в классах. Объем учебной нагрузки, установленной учителем в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором полугодиях.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки, который может выполняться директором в школе-интернате, определяется министерством образования, а других работников, ведущих помимо основной работы, - самой школой-интернатом.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы, а также педагогическим работникам других образовательных учреждений, возможно только в том случае, если учителя, для которых школа-интернат является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее на ставку заработной платы.

Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

2.8. Верхнего предела учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен учителями, не установлено. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

3. Порядок исчисления заработной платы. (тарификация)

3.1. Месячная заработная плата педагогических работников школы-интерната определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов преподавательской работы в неделю.

В таком ее порядке исчисляется месячная заработная плата учителей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении. При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год. В случае, если с учебным планом предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год по полугодиям.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

3.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-воспитательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате :

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и воспитателей, продолжавшегося не более двух месяцев.
- размер оплаты труда за час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с разрядом ЕТС за установленную норму педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов ежегодно определяемое Минтрудом России.
- Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификации.

5. Повышение ставок заработной платы и должностных окладов.

Педагогическим и другим работникам за специфику работы в школе-интернате осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) в следующих размерах:

- 5.1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья: педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений – 1,2; другим работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах – 1,15.
- 5.2. За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - 1,2.
- 5.3. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности – 1,25.

6. Доплаты

- 6.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.
- 6.2. За работу в ночное время устанавливаются доплаты в размере 35% часовой ставки за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).
- 6.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день, указанная работа компенсируется ему предоставлением другого выходного дня отдыха или по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Работа в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее, чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам – в размере не менее двойной часовой ставки или дневной ставки.
- Работникам, получающим месячный оклад – в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада – если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работающего в праздничный день, ему может предоставлен другой день отдыха.

6.4. За работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с этими условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 г. №579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам организацией системы Гособразования СССР» предусматриваются доплаты в размере:

- с тяжелыми и вредными условиями труда – до 12% ставки

6.5. Работники детских оздоровительно-образовательных лагерей за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере – 15% ставки заработной платы (должностного оклада).

6.2. Доплаты за дополнительную работу.

6.2.1. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работников, определяются школой-интернатом в пределах средств, направляемых на оплату труда, закрепляется в положении.

6.3. Доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

6.3.1. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполненных работ.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполненных работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается директором школы-интерната по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

7. Надбавки

7.1. Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, напряженность и интенсивность труда.

Размеры надбавок и порядок их установления определяется в пределах средств направляемых на оплату труда и закрепляются в «Положении».

7.2. На основании «Положения о премировании» и приказа директора школы-интерната премии и материальная помощь работникам школы-интерната выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

8. Стимулирующая часть фонда оплаты труда.

- 8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе показателей качества результатов труда руководящих и педагогических работников, определенных в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 8.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда включает в себя:
 - доплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знаков отличия в сфере образования и науки;
 - надбавки за стаж работы;
 - надбавки молодым специалистам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим трудовой договор с учреждением по педагогическим специальностям (должностям).
- 8.3. Учителям за работу по модернизации системы общего образования.

9. Порядок определения уровня образования.

- 9.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставки определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую он получил (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).
- 9.2. Требования к уровню образования при установлении ставки предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.
- 9.3. Наличие у работника диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им ставок, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.
Наличие у работника диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление разрядов оплаты труда по ЕТС, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.
Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института дает право на установление разрядов оплаты труда ЕТС, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.
- 9.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии школы-интерната, в порядке исключения могут быть назначены директором школы-интерната на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы и или может быть установлен тот же разряд оплаты труда ЕТС.

10. Порядок определения стажа педагогической работы.

- 9.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.