

Проведена уведомительная регистрация

Моркинским РК профсоюза работников народного образования и науки

«03» марта 2017г.

Регистрационный номер 51

М.П.



Председатель Моркинского РК профсоюза работников
Образования и науки В.С.Федоров В.С.Федоров

Принято на собрании трудового коллектива
ГБОУ Республики Марий Эл «Октябрьская
школа-интернат для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей»

«01» февраля 2017г.

Протокол № 2

Изменения и дополнения

к Коллективному договору

от "02" декабря 2016 г. Протокол № 4

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики
Марий Эл «Октябрьская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей» на 2017 - 2020 годы

Подписан сторонами:

От работодателя:

Директор школы-интерната

И.В.Валиева

«01» февраля 2017г.



От работников:

Председатель профсоюзной организации

З.И.Григорьева

«01» февраля 2017г.



Уведомительная регистрация проведена в Государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости населения Моркинского района»

От «03» марта 2017г.

Регистрационный № 24

Директор ГКУ Республики Марий Эл

«ЦЗН Моркинского района»

Э.А.Дмитриева

«03» марта 2017г.



Э.А.Дмитриева

Дополнительное соглашение о внесении изменения в коллективный договор
от "02" декабря 2016 г. № 4

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики
Марий Эл «Октябрьская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей» на 2017 - 2020 годы

Работодатель в лице его представителя директора, Валиевой Ирины Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации, Григорьевой Зинаиды Ивановны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «01» февраля 2017 г. № 5), в соответствии со ст.ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от «02» декабря 2016 г. №4, внесли изменения и дополнения к Коллективному договору:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "02" декабря 2016 г. Протокол № 4 на 2017-2020 годы:

1.1 В Коллективном договоре в разделе II «Трудовые отношения» в пункте 2.4 внести изменения в тексте « Обеспечить своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих «возможных» изменениях определенных сторонами условий ТД «в том числе об изменениях размера ставки заработной платы, оклада, должностного оклада, размеров иных выплат в соответствии с применяемой в учреждении системой оплаты труда; изменениях объема работы, учебной нагрузки) не позднее, чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительного соглашения об изменении условий ТД (не позднее календарного месяца, в который происходят изменения).

1.2. В Коллективном договоре в разделе III «Оплата труда и нормы труда» в пункте 3.7 «Стимулирующие выплаты» внести изменения в тексте:

К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты.

В пункте 3.7.2. внести изменения в тексте «Выплаты за качество выполняемых работ».

В пункте 3.7.3. внести изменения в тексте «Выплаты за стаж работы».

В пункте 3.7.4. внести изменения в тексте «Премииальные выплаты по итогам работы».

1.3. В Коллективном договоре в разделе IV «Рабочее время и время отдыха» в пункте 4.30. внести изменения в тексте «С учетом производственных и финансовых возможностей по согласованию с профкомом предоставить дополнительные неоплачиваемые дни отдыха:

- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 дня»


1.4. В Коллективном договоре в разделе V «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» в пункте 5.2. внести изменения в тексте «Работодатель с учетом мнения профкома определяет формы подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических работников». В пункте 5.3. внести изменения в тексте «Работодатель обязуется:
- организовывать подготовку и дополнительное профессиональное образование педагогических работников».

1.5. В положении №18 «Положение об условиях премирования работников ГБОУ Республики Марий Эл «Октябрьская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в разделе I абзац 9 считать недействительным.


1.6. Приложение №19 «Положение об условиях оказания материальной помощи работникам ГБОУ Республики Марий Эл «Октябрьская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» изложить в новой редакции (приложение №19 прилагается).

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2017-2020 годы.



Представитель работодателя:

И.В.Валиева



Представитель работников:

З.И.Григорьева

от работодателя
директор
ГБОУ Республики Марий Эл
«Октябрьская школа-интернат для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей»


И.В.Валиева
(подпись)

М.П.

«1» февраля 2017г.

от работников
председатель профкома
ГБОУ Республики Марий Эл
«Октябрьская школа-интернат для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей»


З.И.Григорьева
(подпись)

М.П.

«1» февраля 2017 г.

**Положение об условиях оказания материальной помощи работникам
ГБОУ Республики Марий Эл
«Октябрьская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей»**

I. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам школы-интерната с целью обеспечения социальных гарантий.

Фонд материальной помощи создается при наличии экономии фонда оплаты труда

II. Условия оказания материальной помощи работникам

Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1	К очередному отпуску (при условии добросовестного выполнения своих должностных обязанностей)	До 10% в зависимости от ставки заработной платы
2	Для приобретения лекарств или платного лечения сотрудников, при несчастных случаях, аварии, травмы, похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети)	До 2000 рублей 500 рублей от профкома
3	При выходе работника на пенсию по старости	До ставки (оклад)
4	В связи с юбилейными датами (50,55-для женщин, 60 – для мужчин) 75,80,85 лет)	1000 рублей 500 рублей от профкома
5	Выпускникам школы – детям членов профсоюза	300 рублей от профкома
6	В связи с тяжелым материальным положением семьи	От 500 до 2000 рублей
7	В связи с профессиональными праздниками (День	500 рублей

8	В связи с рождением ребенка	500 рублей от профкома
9	В связи с поступлением в 1 класс – детям членов профсоюза	500 рублей от профкома

I. Порядок оказания материальной помощи

1. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника, согласно распоряжения директора школы-интерната и по согласованию с профсоюзным органом.
2. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.
3. Материальная помощь одному работнику оказывается 1 раз в год.