

Приложение № 3
к коллективному договору на период с 2017г. по 2020 г.

от работодателя
Директор ГБОУ Республики Марий Эл
«Октябрьская школа-интернат для детей-
сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей»
И.В.Валиева



М.П.

« 02 »

(подпись)

2016 г.

от работника
Председатель профкома
ГБОУ Республики Марий Эл «Октябрьская
школа-интернат для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей»
З.И.Григорьева



(подпись)

М.П.

« 02 »

2016 г.

Перечень

профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, и размер выплат

№ п/п	Перечень профессий, должностей	Условия выплат	Основание (приложение № 14)	Размер выплаты к ставке (окладу)
Повышенная оплата работ с вредными и или опасными и иными особыми условиями труда				
1.1.	Учитель трудового обучения	Заточка инструмента абразивными кругами, работа на деревообрабатывающих станках	Пункт 1.12	10%
1.2.	Шеф-повар, подсобный рабочий кухни	Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука; работы, связанные с мойкой посуды вручную	Пункты 1.4., 1.5., 1.6.	12 %
1.3.	Младший воспитатель, уборщик служебных помещений, старший фельдшер.	Работы с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением	Пункт 1.11.	12 %
1.4.	Медсестра	Работы с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением	Пункт 1.11	6 %
1.5.	Работники бухгалтерии, специалист по кадрам	Работа за дисплеями ПЭВМ	Пункт 1.12.	12 %
Повышенная оплата работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных условий				
2.1.	Сторож - дворник, младший воспитатель, воспитатель (на ночное дежурство), медсестра (для круглосуточного дежурства)	Работа в ночное время с 22.00 до 6.00	Ст. 149 ТК РФ	35 % за каждый час работы
2.2.	Все работники	Доплата за совмещение профессий (должностей); доплата за расширение	Ст. 151 ТК	По соглаше-

		зоны обслуживания, увеличения объёма выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой ТД	РФ	нию сторон ТД
2.3.	Все работники	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.	Ст. 111, 112, 153 ТК РФ	В двойном размере

М.П. *И.В. Сидорова* 2016 г.

М.П. *М.П.* 2016 г.

...квалификационную категорию по одной из должностей (специальностей)

Оценка труда осуществляется с учетом имеющейся квалификационной категории по выполняемой работе (важнейшей должности) согласно описания работы (важнейшей должности) с учетом приоритетов в следующих случаях:

Должность, для которой повышена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, в которой может учитываться квалификационная категория (соответствие квалификационной должности), присвоенная по должности в графе №1
Менеджер, преподаватель	доцент (не зависимо от места работы), заведующий кафедрой, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, сотрудник методич. кабинета, преподаватель, ведущий занятия по тематическим занятиям из курса «Основы методики формирования, реализации и оценки курса физкультурно-спортивной подготовки» или профессиональные занятия по методической подготовке из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»
Методист	методист
Методист физкультуры	методист
Методист физкультурно-спортивной работы	воспитатель
Методист физкультуры	старший воспитатель, педагог дополнительного образования
Педагог дополнительного образования	старший педагог дополнительного образования, педагог-организатор
Педагог-организатор	педагог дополнительного образования (по своему профилю)
Преподаватель физвоспитания	учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, учитель, преподаватель, ведущий занятия из курсов «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель ДЮСШ
Методист технологий (трудового обучения)	мастер производственного обучения, инструктор по труду