

Работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с Профкомом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

9. Разногласия, возникшие в процессе переговоров, оформляются протоколом (протокол разногласий), после чего Работодатель вправе принять локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права.

10. Профком может обжаловать данный акт в соответствующую государственную инспекцию труда или суд, а также начать процедуру коллективного трудового спора.

Положения об условиях применения работников
ГБОУ Республики Марий Эл

«Общественная деятельность направлена для детей-тифляков и детей, оставшихся без попечения родителей»

1. Общие положения

Применение работников осуществляется в целях повышения их заинтересованности в достижении определенных результатов, выполнении обязательств, а также в целях стимулирования дальнейшего участия этих работников в выполнении обязательств. В учреждении применяются индивидуальные, групповые и коллективные стимулы. В учреждении применяются индивидуальные стимулы, коллективные стимулы, направленные на мотивацию работников достичь и носить производственный характер для целей учреждения (группы).

При определении размера премии работникам образовательного учреждения учитываются следующие критерии оценки их труда:

- выполнение особо важной работы;
- активное участие в мероприятиях, проводимых образовательными учреждениями, участвующие в выполнении плановых показателей;
- вклад в совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- активное участие в общественных организациях, творческих объединениях, ассоциациях по предмету образования;
- методическая работа, обеспечение переподготовки учителей, повышение педагогического уровня в образовательном процессе, работа по написанию учебных программ, курсов, учебных пособий, учебников;
- активное участие в общественной жизни образовательного учреждения;
- успешное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, охраны труда и техники безопасности.

Применение работников образовательного учреждения осуществляется по итогам работы за учебный год (за полугодие, четверть, квартал, месяц). Критериями для применения служат: показатели работы образовательной организации, результаты педагогической работы, проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов обучения, наличие учебно-методической базы, своевременность выполнения результатов обучения, наличие учебных достижений.